

Projekt

z dnia 13 marca 2012 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XII/ /12
RADY GMINY CZEREMCHA**

z dnia 14 marca 2012 r.

w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dyrektorom i nauczycielom szkół prowadzonym przez Gminę Czeremcha

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 106, poz. 675, Nr 40, poz. 230, z 2011 r. Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 21, poz. 113, Nr 217, poz. 1281, Nr 149, poz. 887) i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 i Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887,) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania nagród dyrektorom i nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Czeremcha za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze., zwanym dalej „Regulaminem” w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czeremcha.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady

mgr Nadzieja Sulima

**Regulamin
przyznawania nagród dyrektorom i nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Czeremcha za
osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

§ 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 80% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 2. 1. Nagrody, o których mowa w § 1 mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom i dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

2. Nagroda, o której mowa w § 1 może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

3. Kopię dokumentu o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) zarząd zakładowej organizacji związkowej.
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole:
 - d) dyrektor szkoły,
 - e) rada rodziców,
 - f) zarząd zakładowej organizacji związkowej.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy wraz z informacją potwierdzającą spełnienie wymagań określonych w § 3 § 5 należy składać co najmniej 10 dni przed przyznaniem.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach – za zgodą Rady Pedagogicznej - mogą być przyznawane w innym czasie.

§ 4. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, spełniającemu warunki omówione w § 5. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły i organizację związkową.

§ 5. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcje kierownicze, który spełnia odpowiednio warunki określone w § 2 ust.2 oraz co najmniej trzy z następujących kryteriów :

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich czy ogólnopolskich zawodach, konkursach, przeglądach,

- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
- 4) opracował autorski program nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
- 5) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- 6) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły lub przedszkola,
- 7) dba o właściwy klimat pedagogiczny, wdraża rozwiązania na rzecz podnoszenia poziomu organizacyjnego szkoły lub przedszkola,
- 8) wyróżnia się prowadzeniem działalności wychowawczej w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział dzieci w imprezach kulturalnych, sportowo-rekreacyjnych,
- 9) efektywnie organizuje /współorganizuje/ pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) organizuje i prowadzi na terenie działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 11) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły lub przedszkola z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,
- 12) efektywnie podejmuje działania na rzecz integracji szkoły lub przedszkola ze środowiskiem lokalnym,
- 13) aktywizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
- 14) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego.

§ 6. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości wystąpienia o nagrodę wyższego stopnia.

§ 7. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, rodziców i innych pracowników szkoły, jak też spełnia, co najmniej trzy z następujących kryteriów:

w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- 1) uzyskuje dobre lub bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) organizuje działania w celu rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez przygotowanie i prowadzenie na terenie szkoły i poza nią konkursów, zawodów itp.,
- 3) wdraża nowatorskie rozwiązania metodyczne, stosuje różnorodne, adekwatne do potrzeb grupy, metody i formy pracy,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 5) opracowuje i wdraża w szkole lub przedszkolu program własny, autorski lub innowację pedagogiczną,
- 6) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub pozaszkolne ,
- 7) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęca na ten cel dodatkowy czas, skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,

w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej :

- 1) efektywnie organizuje środowisko rodziców,

- 2) organizuje i prowadzi na terenie szkoły lub przedszkola działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 3) na bieżąco rozpoznaje sytuację dziecka i rodziny, efektywnie organizuje lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 4) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,

w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji pracy :

- 1) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udziela aktywnej pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich,
- 2) prowadzi zajęcia otwarte,
- 3) wzbogaca własny warsztat pracy przez pozyskanie środków na pomoce dydaktyczne, dba o wygląd sali lekcyjnej,
- 4) wzorowo prowadzi pełną dokumentację pedagogiczną.

§ 8. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Hajnówce i OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku

§ 9. Zmiany do Regulaminu dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego przejęcia

Przewodnicząca Rady

mgr Nadzieja Sulima

