

ANEKS Nr 1/19 z dnia 21.01.2019 r.

do Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Czeremsze z dnia 5 lutego 2018 r.

Podstawa prawna: Załącznik Nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. „Tabele minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – Część B”

§ 1

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1

1. Dane przekazywane przez pracownika do działu kadrowego pracodawcy, będącego administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE L 119/1 z 4.05.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. poz. 1000).
2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.
3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
4. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji.

Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Czeremsze, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w zespole; (Załącznik nr 1)
- 2) wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Czeremsze; (Załącznik nr 2)
- 3) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach; (Załącznik nr 2)
- 4) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa.”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Zakładowe organizacje związkowe

Pracodawca