

**Załącznik Nr 2 do Regulaminu pracy
Komisji konkursowej**

KARTA OCENY FORMALNEJ

Lp.	Wymagania formalne	TAK	NIE
1.	List motywacyjny z uzasadnieniem ubiegania się kandydata na stanowisko Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Czeremsze – podpisany własnoręcznie i opatrzony informacją o możliwości skontaktowania się z uczestnikiem konkursu drogą telefoniczną i elektroniczną,		
2.	Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, własnoręcznie podpisane (zgodnie z wzorem do zarządzenia)		
3.	Poświadczono za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów do celów związanych z konkursem		
4.	Oświadczenie kandydata, (zał. do ogłoszenia o naborze)		
5.	Co najmniej 2 lata stażu pracy na stanowisku wymagającym przygotowania bibliotecznego lub innych samorządowych instytucjach kultury		
6.	Stan zdrowia pozwalający na podjęcie pracy na stanowisku kierowniczym bez przeciwwskazań		
7.	Autorski Program realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Gminnej Biblioteki Publicznej w Czeremsze, w perspektywie najbliższych 5 lat, licząc od dnia, w którym upłynie termin składania ofert w niniejszym konkursie, ze szczególnym uwzględnieniem perspektywicznej wizji rozwoju działalności.		
8.	Obywatelstwo polskie		
9.	Wykształcenie: wyższe I lub II stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym, uprawniające do pracy na stanowisku minimum starszy bibliotekarz, lub ukończone studia podyplomowe na kierunku bibliotekoznawstwo		
10.			
11.			

12			
13.			
14.			
15.			

Po dokonaniu oceny wg powyższych kryteriów, komisja stwierdza że:

1. Kandydat SPEŁNIA wymagania formalne / NIE SPEŁNIA wymagań formalnych*
2. ZOSTAJE DOPUSZCZONY / NIE ZOSTAJE DOPUSZCZONY*
do II etapu postępowania konkursowego.

Podpisy członków komisji:

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

* niepotrzebne skreślić