

**UCHWAŁA NR XXXVI/208/22  
RADY GMINY CZEREMCHA**

z dnia 30 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/174/09 Rady Gminy Czeremcha z dnia 3 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego na stanowisku pedagoga**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079, poz. 1561) i art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 lit. b w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Czeremcha uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XIX/174/09 Rady Gminy Czeremcha z dnia 3 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego na stanowisku pedagoga treść § 3 otrzymuje następujące brzmienie:

- "Ustala się 22 godziny jako tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz dla pedagogów, **pedagogów specjalnych**, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czeremcha".

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czeremcha.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXV/154/18 Rady Gminy Czeremcha z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/174/09 Rady Gminy Czeremcha z dnia 3 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego na stanowisku pedagoga.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Mikołaj Wasiluk**

## Uzasadnienie

Art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty i niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1116) wprowadził nowe brzmienie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

Zgodnie z nowym brzmieniem tego artykułu organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym, że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin. Przepisy ww. ustawy weszły w życie z dniem 1 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem.

Zgodnie z wyrokiem Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 30 września 2021 r. III FSK 2137/21 art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Podjęcie uchwały z mocą wsteczną od 1 września 2022 r. umożliwi zatrudnienia nauczyciela jako pedagoga specjalisty i wypłatę jemu wynagrodzenia, co nie pogorszy sytuacji prawnej pozostałych nauczycieli.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały podlega zaopiniowaniu przez organizacje związkowe.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.