

**UCHWAŁA NR XXXVI/209/22
RADY GMINY CZEREMCHA**

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Czeremcha

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079, poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Czeremcha uchwala, co następuje:

§ 1. W „Regulaminie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Czeremcha”, stanowiącym załącznik do uchwały Nr X/68/11 Rady Gminy Czeremcha z dnia 4 listopada 2011 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Czeremcha, wprowadza następujące zmiany:

1. § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie: Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) "dyrektor szkoły- od 22 % do 44% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy z przygotowaniem pedagogicznym"
- 2) "wicedyrektor szkoły - od 12% do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy z przygotowaniem pedagogicznym".

2. § 8 ust. 2 pkt. 1 otrzymuje brzmienie: Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, przyznaje się w wysokości:

- 1) "opiekunowi stażu - 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy z przygotowaniem pedagogicznym".

3. Po § 8 ust. 2 pkt. 1 dodaje się pkt. 1a w brzmieniu:

- 1a) mentorowi - 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czeremcha.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Mikołaj Wasiluk

Uzasadnienie

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej uchwałę Nr X/68/11 Rady Gminy Czeremcha z dnia 4 listopada 2011 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Czeremcha (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 303, poz. 3883), zakłada zmianę polegającą na wprowadzeniu dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora, ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora oraz zmianie wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i opiekuna stażu spowodowanego zlikwidowaniem stopnia nauczyciela stażysty.

Powyższa zmiana wynika z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadzającej z dniem 1 września 2022 r. zmiany m.in. w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) m.in. w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym poprzez dodanie art. 9ca, w którego ust. 11-13 wprowadzono funkcję mentora, którego zadaniem będzie m.in. wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku z powyższym zmienione zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy ww. rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem. Art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania nauczycieli będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

W trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały podlega zaopiniowaniu przez organizacje związkowe.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.